



EXPECTANCY THEORY

**Studi Kasus : Pengaruh Kepuasan
Kompensasi Terhadap Turn Over
Pegawai Sektor Kelistrikan
PT. Indonesia Power**

**TUGAS MATA KULIAH :
ORGANISASI DAN MANAJEMEN
SUMBER DAYA MANUSIA**

**DOSEN :
PROF. DR. IR. AIDA VITAYALA
HUBEIS**

**MULYADI
P056133572.52E**

Tugas Mata Kuliah : **Organisasi dan Manajemen
Sumber Daya Manusia**

Triwulan : **I (satu)**

Kelas : **E52**

Nama Dosen : **Prof. Dr. Ir. Aida Vitayala Hubeis**

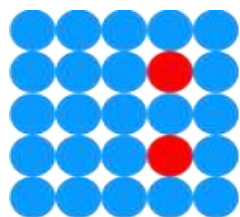
EXPECTANCY THEORY

Studi Kasus : Pengaruh Kepuasan Kompensasi Terhadap Turn Over Pegawai Sektor Kelistrikan PT. Indonesia Power

Disusun Oleh:

Mulyadi

P056133572.52E



MB - IPB

Program Pascasarjana Manajemen dan Bisnis
Institut Pertanian Bogor